

育児と仕事の両立（ワーク&ライフ）の行動計画

当社はワーク&ライフという考え方のもと、能力発揮と生活の調和で働きやすいように、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 計画期間中における育児休業の取得率100%を継続する

対策① 2025年10月～ 各職場における休業者カバー体制の確立へ多能工化する（職場研修）

対策② 2025年4月～ 全社掲示板に周知徹底

過去実績
実績/対象

	2020	2021	2022	2023	2024
男性	1/2	0/0	2/2	2/2	0/0
女性	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0

目標2 全社員の年次有給休暇取得率90%以上を目指す

対策① 2025年4月～ 愛知県休み方マイスターゴールド認定を目指す
取得率85%、愛知県民ウィーク休暇制度など

対策② 2025年4月～ 計画取得推進のために、「特別有休休暇2日」を制度化